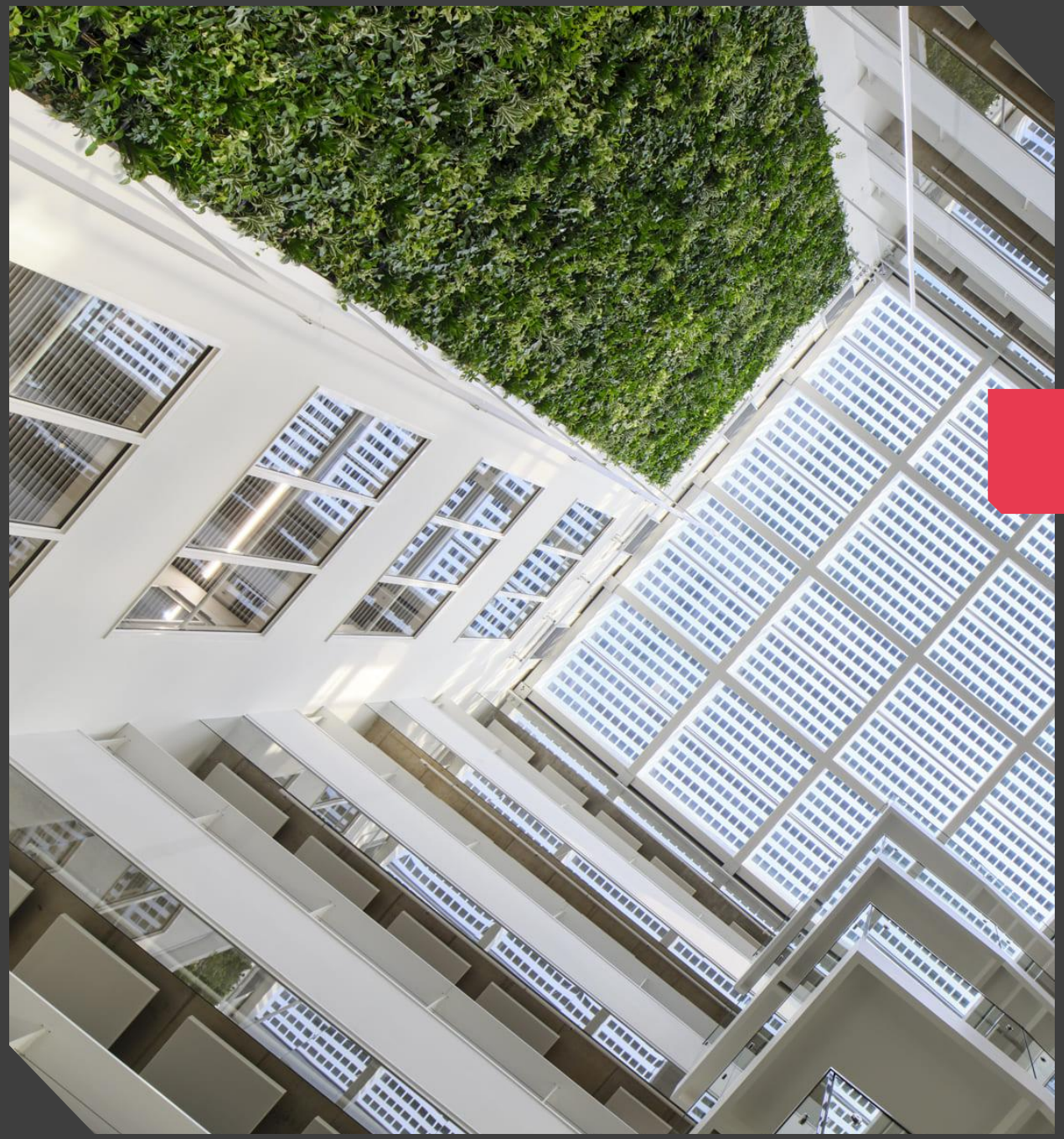


apoprojekt

Gemeinsam Verantwortung übernehmen und die Zukunft gestalten.

Hamburg – August 2026

Building Teams.

apoprojekt

Agenda

1. **Einleitung**
2. **Verantwortungsvolle Unternehmensführung**
   Fokusthemen aus unserer Roadmap 2030 - 2035
3. **Auf einen Blick**
   Unsere Maßnahmen und Ergebnisse

Building Teams.

apoprojekt

Unser Verständnis von Nachhaltigkeit: Verantwortungsvolle Unternehmensführung entlang der drei zentralen Dimensionen

Ökologisch

E – Environmental

Nachhaltiges, effizientes - ressourcenschonendes Planen und Bauen.

Die Reduzierung unseren ökologischen Fußabdruck.

Sozial

S – Social

Die Entwicklung unserer Mitarbeitenden.

Gesundheit und Sicherheit, auch in der Wertschöpfungskette.

Gesellschaftliches Engagement.

Ökonomisch

G – Governance

Stabiles und profitables Wachstum.

Gelebte Werte - Kultur der Wertschätzung sowie des partnerschaftlichen Miteinanders.

- **Digitalisierung als Querschnittsthema**
  Schafft die Voraussetzungen für effiziente, transparente und ressourcenschonende Prozesse in allen Handlungsfeldern.
- **Strategisch, operativ verankert und wirksam gesteuert**
  Das Projekt-Management-Office sichert die strukturierte Umsetzung und den messbaren Fortschritt bezüglich unserer Ziele und Maßnahmen.

Nachhaltigkeitsrating EcoVadis Bronze: BRONZE | Top 35% ecovadis Sustainability Rating AUG 2026

Beitrag zu: SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Unsere Fokusthemen







apoprojekt

Klimaschutz beginnt bei uns – wir reduzieren Emissionen konsequent

- **100 % Ökostrom** und **kontinuierliche Steigerung der Energieeffizienz** an allen Standorten.[1]
- **Ressourcenschonende Mobilität stärken: Unsere Standorte verfügen über eine gute ÖPNV-Anbindung**, Förderung ressourcenschonender Geschäftsreisen, schrittweise Fuhrpark-Elektrifizierung sowie attraktive Angebote, z. B. Deutschlandticket und BahnCard.
- **Die Umstellung auf E-Mobilität liefert messbare Ergebnisse**: -51,2 % CO_2 Einsparung im Bereich der mobilen Verbrennung seit 12/2019.



Umwelt- und Klimaschutz

Environmental

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals



1 Abhängig von den Vermietervorgaben /-vereinbarungen.

apoprojekt

Die Zukunft des Bauens entscheidet sich im Bestand – durch Qualität, Effizienz und Nachhaltigkeit

- **Integrierte Projektabwicklung:** Komplexe Bestandstransformationen, mit Lean Management als integralem Bestandteil effizient gesteuert, sorgt für transparente Prozesse mit hoher Termin- und Kostensicherheit – von der Planung bis zur schlüsselfertigen Übergabe.
- **Green-Building-Kompetenz:** Mit Know-how-Aufbau zu DGNB-, LEED- und BREEAM-Zertifizierungen[2] werden ESG-Standards konsequent in unseren Projekten verankert.
- **Innenausbau CO_2 transparent steuern:** Die Lebenszyklusanalyse (One Click LCA)[3] und der **apoprojekt-Nachhaltigkeitspass** machen Einsparungen verschiedener Material- und Ausführungsvarianten sichtbar und messbar. Die endgültige Auswahl trifft der Auftraggeber.
- **Ressourcen im Kreislauf halten:** Entwicklung eines systematischen Ansatzes für die Schaffung von Transparenz bezüglich der relevanten Materialströme und Wiederverwendungspotenziale ausschöpfen.
- **Regionalität und Effizienz stärken:** Einsatz regionaler Partner und effiziente Logistik.

Qualitatives, effizientes & nachhaltiges Bauen

Ressourceneffizienz & Kreislaufwirtschaft

Environmental

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals



2 DGNB: Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen, LEED-Zertifizierung: Leadership in Energy and Environmental Design, BREEAM-Zertifizierung: Building Research Establishment Environmental Assessment Method
3 One Click LCA: Life-Cycle-Assessment / Lebenszyklusanalysen

apoprojekt

Perspektiven und Sicherheit für Menschen, die gemeinsam die Zukunft bauen wollen

- **Entwicklung und Mitgestaltung:** Förderung von fachlichem und persönlichem Wachstum, Eigenverantwortung und Mitgestaltung durch klare Ziele und einer offene Dialogkultur, für alle Menschen gleichermaßen.
- **Vereinbarkeit und Fairness:** Einsatz von Lean Management und gezielte Unterstützungsangebote ermöglichen die bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben; Vergütung und Entwicklungschancen richten sich ausschließlich nach Leistung und Kompetenzen.
- **Sicherheit und Gesundheitsmanagement im Fokus:** Hohe Anforderungen an Schutz und Sicherheit – an allen Standorten und auf jeder Baustelle.
- **Gemeinsam mit unseren Wertschöpfungspartnern:** Hohe Anforderungen an Schutz und Sicherheit in der Wertschöpfungskette, für unfallfreies Arbeiten.

Arbeitswelt & Karriere

Gesundheit & Sicherheit

Social

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals



apoprojekt

Gemeinsam Herzensprojekte fördern

- **apoWeihnachtscharity mit Wirkung:** Jährlich unterstützen wir über 20 gemeinnützige Initiativen – ausgewählt von unseren Mitarbeitenden.
- Beispiel-Initiativen: Kinderlachen, Die Muschel e. V. und ASB-Wünschewagen.
- **Einsatz über den Arbeitsalltag hinaus**: Team-Events verbinden wir möglichst mit sozialem Engagement, z. B. Straßenkinder e. V. oder Beherbungsbetrieb der AWO.



Gesellschaftliches Engagement

Social

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals





apoprojekt

Unsere Werte und Kultur sind der Kompass unseres täglichen Handelns

- Unsere Werte und hohen Compliance-Standards prägen die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens ebenso wie den Umgang mit Kunden und Wertschöpfungspartnern.
- Vertrauen, Respekt und partnerschaftliches Miteinander sind zentrale Elemente unserer Unternehmenskultur.
- Unser Verhaltenskodex: Leitplanken für werteorientiertes Handeln.



Verantwortungsvolle Unternehmensführung

Governance

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals



apoprojekt

Nachhaltiges und zukunftsfähiges Bauen weiterentwickeln

Unsere ESG- & Sustainability-Netzwerke und -Arbeitskreise

Deutsche Gesellschaft für Nachhaltiges Bauen - DGNB e.V., Stuttgart
Förderung der nachhaltigen Bauweise

Zentraler Immobilien Ausschuss e.V., Berlin
Spitzenverband Immobilienwirtschaft, wirtschaftliche und politische Interessenvertretung

World Green Building Council, GB-London
Internationale Entwicklung von nachhaltigen, resilienten Gebäuden, Teilnehmer der UN-Klimakonferenz

ESG Analytics GmbH, Köln
Arbeitskreis für ESG-Standards

Partner-Allianz für europaweite Mieterausbau-Projekte, IRL-Dublin

Weitere Netzwerke

1. Immobilienjunioren
2. BIM Allianz e.V.
3. Zukunft Personal Nord
4. Corporate Learning Community
5. Elbphilharmonie Circle

Unser Beitrag zu den Sustainable Development Goals

apoprojekt

Auf einen Blick: Unsere Maßnahmen und Ergebnisse[3]



- **100 % Ökostrom:** An allen Standorten.
- **57% Anteil Elektrofahrzeuge**: Bundesweite Fahrzeugflotte.
- **- 51,2 % CO_2-Emissionen:** Einsparung im Bereich mobiler Verbrennung seit 12/2019 durch Umstellung auf E-Mobilität.
- **Standorte:** Zentral gelegen gut an die ÖPNV angebunden - unterstützen die nachhaltige und flexible Mobilität der Mitarbeitenden.

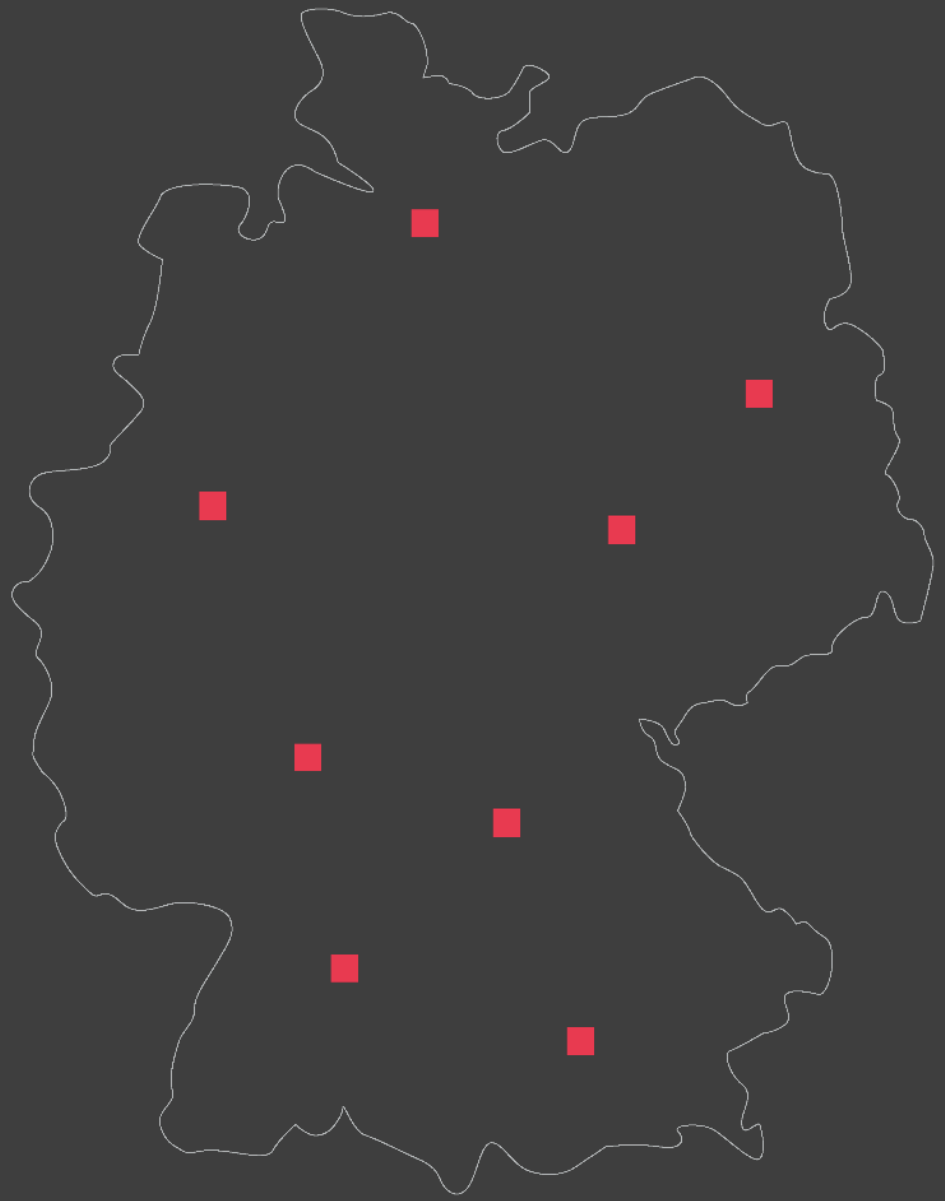


- **68 % Lean Construction:** Ziel bis 2030 einen Anteil von 90 % (Projektumsatz) für mehr Effizienz, Termin- und Kostensicherheit zu erreichen.
- **Green Building-Zertifizierung:** Integration von Know-how zu Anwendung von ESG-Standards in Beratung, Planung und Umsetzung.
- **Nachhaltiger Innenausbau:** Angebot zu klimarelevanter Materialaspekten ab der Beratungs- und Planungsphase.
- **Lebenszyklusanalysen (LCA):** Transparenz über CO_2-Auswirkungen verschiedener Material- und Ausführungsvarianten.
- **apoprojekt-Nachhaltigkeitspass:** Dokumentation der CO_2-Einsparungen im Vergleich zum konventionellen Innenausbau.
- **Kreislaufwirtschaft:** Entwicklung systematischer Ansätze zur Abfallreduktion bei Bau- und Rückbauprozessen.



- **Verhaltenskodex:** Bestätigungsquote 74 % — Ziel: vollständige Anerkennung der Richtlinien aller wesentlichen Nachunternehmer und Geschäftspartner bis Ende 2026.
- **eNPS[4]:** 23 Hohe Identifikation unserer Mitarbeitenden.
- **Arbeitssicherheit:** Unfallhäufigkeitsrate LTIFR[5]: 2,7.
- **apoWeihnachtscharity:** Jährliche Unterstützung von über 20 gemeinnützigen Organisationen in Deutschland.

3 Stand Ergebnisse u. KPIs: 30.06.2026. Die Datenerhebung erfolgt ab dem Geschäftsjahr 2026 erstmals konsistent. Auf Basis der Wesentlichkeitsanalyse 2025 und der aktuellen Geschäftsstrategie wurden für das Geschäftsjahr 2026 ausgewählte Maßnahmen priorisiert.
4 eNPS: Employee Net Promoter Score
5 LTIFR - Lost Time Injury Frequency: Messung Häufigkeit von Arbeitsunfällen, die zu mindestens einem Tag Ausfallzeit führen, im Verhältnis zu den geleisteten Arbeitsstunden.



apoprojekt

Building Teams.

Regina Woitke-Schubert
Nachhaltigkeitsmanagerin

+49 151 53811650
r.schubert@apoprojekt.de

apoprojekt GmbH
Holstenwall 5
20355 Hamburg